



COMUNE DI NAPOLI

Prot. 494 uil/com/na

Napoli, 07 aprile 2015

Al Sindaco di Napoli

Al Presidente del Consiglio Comunale

Ai Capigruppo del Consiglio Comunale

All'Assessore al Patrimonio

All'Assessore al Personale

Direttore Generale

Dott. Auricchio

Al Direttore Centrale Patrimonio

Dott.ssa Aprea

Al Dirigente del Servizio P.R.M

Ing. Roberto Di Lorenzo

Oggetto: disagio lavorativo dei dipendenti in forza al Servizio Progettazione Realizzazione e Manutenzione del Patrimonio Comunale.

Abbiamo già denunciato la situazione critica del Servizio Patrimonio in merito all'insofferenza del personale di fronte alle ingiustizie poste in essere dal Direttore Centrale Patrimonio ed il Dirigente del Servizio menzionato nella gestione delle posizioni organizzative da attribuire ai dipendenti di categoria D.

Analoga situazione si è verificata nel Servizio P.R.M. di cui in epigrafe, atteso che il Dirigente ing. Di Lorenzo, di concerto con il Direttore Centrale, dott.ssa Aprea, hanno costruito posizioni non rispondenti alle esigenze degli uffici, necessarie per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, come è nelle finalità della normativa vigente, ma adeguate ai requisiti di dipendenti predesignati.

Esempio eclatante è che, per due delle posizioni da assegnare, si prescinde dal titolo di studio.

Eppure, in un Servizio, dove la competenza tecnico – professionale è primaria, risulta alquanto evidente l'abuso posto in essere dagli estensori dei progetti lavorativi legati alle P.O da assegnare.

Tale situazione, pertanto, essendo palesemente illecita, richiede l'immediata sospensione di tutta la procedura, per cui si diffidano le SS.LL. dall'attribuzione delle P.O. senza che sia preventivamente regolarizzata la procedura, previo incontro con le Organizzazioni scriventi.

Cgil Fp
Francesca Pinto

Cisl Fp
Agostino Anselmi

Uil Fpl
Annibale De Bisogno